

Où en est votre entreprise dans la gestion de la formation?

Dans le mouvement des changements actuels, comment votre entreprise utilise-t-elle la formation? Quels rôles jouent les activités de formation chez vous? En faisant ce test, vous en aurez une idée plus claire. Pour chacune des 15 affirmations suivantes, encerclez le chiffre qui correspond à votre situation.

1 = pas du tout 2 = un peu 3 = moyennement 4 = assez 5 = tout à fait

1.	Nous considérons que la formation peut toujours servir et nous aidons nos employés à poursuivre leur formation.	1	2	3	4	5
2.	La formation est souvent pour nous une façon de récompenser nos bons employés. Habituellement, ils en ressortent motivés.	1	2	3	4	5
3.	Nous organisons de la formation lorsqu'un problème urgent se pose.	1	2	3	4	5
4.	Nous croyons que la formation nous permettra de nous adapter aux exigences du futur.	1	2	3	4	5
5.	Nous choisissons les activités de formation en fonction des objectifs de développement de l'entreprise.	1	2	3	4	5
6.	Nous voulons donner des chances égales à tous nos employés. C'est pourquoi nous essayons d'établir une distribution des possibilités de formation égale pour tous.	1	2	3	4	5
7.	La formation, chez nous, est un avantage acquis auquel les employés recourent régulièrement.	1	2	3	4	5
8.	La formation, chez nous, aide les gens à s'adapter rapidement à de nouvelles technologies.	1	2	3	4	5
9.	Lorsqu'un problème de performance se pose, nous organisons une activité de formation pour y remédier.	1	2	3	4	5
10.	Nous planifions nos activités de formation afin de faire les meilleurs choix de formation et d'adapter nos programmes à nos différents groupes d'employés.	1	2	3	4	5
11.	Nous pensons que les employés connaissent mieux que nous leurs besoins de formation. Aussi, nous répondons aux demandes qu'ils nous font dans la mesure de nos possibilités.	1	2	3	4	5
12.	Nous organisons de la formation pour répondre à nos diverses obligations.	1	2	3	4	5
13.	Lorsque le besoin se fait sentir, nous organisons une activité de formation ponctuelle.	1	2	3	4	5
14.	Nous croyons qu'un bon formateur peut régler la plupart de nos problèmes de performance individuelle.	1	2	3	4	5
15.	Nous nous efforçons de rendre tous nos employés conscients de l'importance de la formation pour eux et pour l'entreprise.	1	2	3	4	5



Pierre Cantin

CALCUL DE VOS SCORES

Additionnez séparément vos cotes aux blocs d'énoncés suivants :

- Vos cotes 1 + 6 + 11 = _____
- Vos cotes 2 + 7 + 12 = _____
- Vos cotes 3 + 8 + 13 = _____
- Vos cotes 4 + 9 + 14 = _____
- Vos cotes 5 + 10 + 15 = _____

INTERPRÉTATION

Chaque bloc de trois (3) énoncés correspond à une approche. Selon la valeur accordée à chacune des approches, vous serez en mesure de diagnostiquer votre façon particulière d'envisager la formation. Retenez vos deux (2) meilleurs scores pour découvrir votre style.

- Le bloc 1-6-11 correspond à l'approche **démocratique**
- Le bloc 2-7-12 correspond à l'approche **bureaucratique**
- Le bloc 3-8-13 correspond à l'approche « **pompier** »
- Le bloc 4-9-14 correspond à l'approche **performante**
- Le bloc 5-10-15 correspond à l'approche de **haute performance**